# ACTA COEVALUACIÓN DEL TALENTO HUMANO

**FECHA:** Bogotá, Noviembre 28 de 2024

**HORA:** 07:30 a.m. – 4:30 p.m.

**LUGAR:** Jardín Antón Pirulero - Presencial

**TEMAS:**

- Proceso de autoevaluación y coevaluación de la prestación del servicio, la corporación, el jardín Infantil y el talento humano.

**ASISTENTES**: Responsable de la Unidad Operativa, Apoyo Administrativo, Profesionales a la primera Infancia, Auxiliares Pedagógicas a la primera Infancia, Personal aseo e higiene, Personal Servicios de Alimentos.

**OBJETIVO**: Realizar un proceso reflexivo y de auto y coevaluación frente al cumplimiento y desarrollo de las funciones como Talento Humano de acuerdo a los requerimientos durante la vigencia 2023, así como la implementación de sugerencias de mejora.

**ORDEN DEL DÍA:**

- Espacio dialógico inicial frente al desarrollo del proceso evaluativo.
- Diligenciamiento escrito de la evaluación y coevaluación diseñada para el talento humano.
- Revisión de la autoevaluación y coevaluación por parte de la responsable de la Unidad Operativa.
- Proceso evaluativo individual a cada persona perteneciente al Talento Humano.
- Socialización, retroalimentación, sugerencias y aspectos a mejorar por parte de la totalidad del Talento Humano.

**DESARROLLO:**

<u>Espacio dialógico inicial frente al desarrollo del proceso evaluativo:</u> para dar apertura a este proceso de evaluación final, se reúne a la totalidad del Talento humano en el espacio del tercer piso para indicar cómo se desarrollaría el ejercicio. Inicialmente se realiza un agradecimiento general por los procesos abordados, la disposición y el trabajo en equipo que garantizó la construcción de múltiples ejercicios transformativos para el jardín infantil. Posteriormente se indica que en este proceso evaluativo se

Escaneado con CamScanner

Escaneado con CamScanner

determinará la continuidad o no continuidad del personal durante la vigencia del año 2024 y así mismo, el proceso evaluativo se realizará de manera individual para garantizar la asertividad del mismo y un encuentro mucho más íntimo, desde el diálogo tranquilo y la necesidad de abordar el proceso evaluativo desde las dos miradas, tanto desde la responsable como desde el talento humano en su postura desde el rol que cada una posee. Posteriormente se informa que las actividades durante el día se desarrollarán de manera regular y las auxiliares pedagógicas apoyarán a los grupos según sea necesario a medida que suben las docentes titulares al proceso evaluativo. Por último se reconoce que se desarrollará y diligenciarán los formatos de evaluación y tras su diligenciamiento se iniciará el llamado para el proceso de evaluación individual y por último, luego de éste, se llevará a cabo la evaluación colectiva con las mejoras grupales y recomendaciones a realizar.

Diligenciamiento escrito de la evaluación y coevaluación diseñada para el talento humano: de manera inicial, la corporación diseña un instrumento evaluativo, que busca recopilar las percepciones de la totalidad del talento humano frente a la calidad del servicio prestado, el trabajo realizado dentro de la unidad operativa y en general, todas aquellas acciones que repercuten en el desarrollo de las labores cotidianas. Dentro del instrumento se disponen diversas preguntas que buscan dar cuenta de un proceso auto evaluativo por parte de los colaboradores, así como un ejercicio de reconocimiento frente al trabajo desarrollado desde los distintos roles existentes dentro del Talento Humano; para lo anterior, se realizan preguntas específicas que pretenden reconocer la opinión de cada colaboradora frente a la calidad del servicio prestado desde cada equipo. Inicialmente, se concretan aspectos específicos en donde se indaga sobre:

- El cumplimiento en cuanto a las labores y horarios
- Los aspectos a mejorar de cada colaboradora
- Los aprendizajes adquiridos
- Como ha sido el desempeño laboral
- La asertividad en las formas de comunicación
- Trabajo en equipo
- Aportes realizados desde el saber propio al Talento Humano

Cada pregunta realizada permite la manifestación plena del colaborador en cuanto a sus acuerdos o desacuerdos y su propia visión de la realidad inmediata. Por ende se encuentran preguntas alrededor

Escaneado con CamScanner

Escaneado con CamScanner

del uso adecuado de los materiales dispuestos para el desarrollo de las labores entre otros. Posteriormente se encuentra un apartado que procura realizar aportes a los distintos equipos: alimentos, servicios generales, docentes, auxiliares pedagógicas, equipo administrativo, dirección y también a la corporación. La evaluación es entregada a las 7:00 am y se brinda el transcurso del día para el desarrollo de la misma indicando que ésta sería recogida al día siguiente, permitiendo con esta prolongación garantizar la comunicación real de aquello que cada colaboradora opina frente al trabajo realizado dentro del Jardín Infantil y las distintas acciones requeridas por parte de la corporación.

Revisión de la autoevaluación y coevaluación por parte de la responsable de la Unidad Operativa: la responsable de la Unidad Operativa hace recepción de las evaluaciones, dando lectura a las mismas de manera privada, evidenciando las respuestas otorgadas por el Talento Humano en donde se resumen los siguientes aspectos ante cada pregunta:

**Aspectos personales**

1. **¿Cuáles son mis principales fortalezas o competencias en relación al desempeño laboral?** Ante esta pregunta el Talento Humano en general da respuestas referidas al cumplimiento con lo solicitado, la disposición, la atención, el estar alerta e involucradas en aquellas situaciones que requieren atención inmediata, y algunas señalan su puntualidad, además de cumplir con las funciones correspondientes de manera oportuna. En algunas surgen conceptos como la empatía y facilidad del trabajo en equipo.
2. **¿Cómo ha sido mi desempeño laboral durante el periodo evaluado?** De manera general consideran un buen desempeño laboral, acotando la importancia de seguir en mejora continua y garantizando un progreso permanente en cuanto a los aprendizajes adquiridos y la atención a las necesidades que de manera inmediata surjan. Se reconoce también que algunas personas reconocen aquello que faltó realizar para brindar lo necesario en el desempeño de sus labores y como buscan transformar este aspecto.
3. **¿Qué aprendizajes he adquirido?** La transformación del pensamiento lineal, la priorización de los procesos emocionales y la garantía de una escucha atenta, consciente y profunda de aquello que se considera necesario transformar permea la respuesta de la totalidad de las colaboradoras, manifiestan aprender a trabajar en equipo buscando el bienestar común, mantener una actitud

Escaneado con CamScanner

Escaneado con CamScanner

mucho más empática y consciente frente a las realidades de los otros y la importancia de primar el bienestar emocional de las niñas, niños y adultos presentes en el espacio como posibilidad de garantizar una atención y cuidado integral para todos. Así mismo la importancia de resignificar los escenarios de aprendizaje dispuestos para las infancias.

4. **¿Cuáles son mis aspectos por mejorar?** El talento humano en totalidad señala la importancia de garantizar el cien por ciento del cumplimiento de sus labores, de acuerdo a lo estipulado, procurando la calidad, constancia y puntualidad con todo aquello requerido. Otras personas señalan importante vincularse más con todos los equipos de trabajo para conocerlos más y poder contribuir a las distintas labores a desarrollar, de igual forma comunican la importancia de mantener una actitud empática frente a las distintas laborales desempeñadas, teniendo en cuenta que la calidez humana, permitiría un trabajo mancomunado.
5. **¿Cuento con una actitud positiva, amable y proactiva frente al desarrollo de mis labores y por qué?** La totalidad del talento humano manifiesta que sí, argumentando que continuamente permanecen a disposición de todo aquello que se requiera para dar cumplimiento total a la prestación del servicio ofrecido.

**Relación con los demás**

Se identifica en cuanto a las preguntas alrededor de las relaciones personales y laborales, que el talento humano se identifica desde la búsqueda de una buena y efectiva construcción de vínculos aunque reconocen como fundamental, la mejoría continua de estas actitudes pues no se presentan de manera continua, o no se da en todos los casos. Cada pregunta permite reconocer además, el proceso auto reflexivo real que genera cada colaboradora, de acuerdo a su desempeño y las necesidades de la Unidad Operativa.

El talento humano a nivel general, da cuenta de un proceso evaluativo consciente en el que procura la participación permanente de las experiencias y actividades propuestas por la corporación y el Jardín Infantil, reconocen en este proceso evaluativo los aspectos que deben mejorar para dar cumplimiento a cabalidad con los compromisos que implican asumir su rol y de esta manera se posicionan desde la oportunidad de mejora continua. Principalmente se recalca la importancia de dar cumplimiento al horario de trabajo dispuesto, teniendo en cuenta que en ocasiones se llega minutos más tarde del

Escaneado con CamScanner

Escaneado con CamScanner

horario acordado y se hace fundamental dar cumplimiento a este para garantizar el equilibrio en el equipo de trabajo y el bienestar común.

De igual forma se reconoce la necesidad de lograr crear espacios de organización en los que se permita el desarrollo total de las labores, sin sobre cargarse laboralmente, lo anterior como un compromiso individual y colectivo según lo acordado. Es importante también fortalecer el uso dado a los elementos dados tanto de dotación como para el desarrollo cotidiano de las labores pues ello permitirá la extensión de los recursos y la no extinción de los mismos antes del tiempo de vigencia estipulado.

Ante la pregunta ¿Qué desaprendió este año? El talento humano resalta la transformación emocional realizada, un cambio en la mirada hacia el otro, hacia los procesos y principalmente hacia las implicaciones del trabajo en equipo, se permitieron transformar la mirada pedagógica construida, procurando la implementación de nuevos modelos y estrategias, y garantizando el reconocimiento de aquellos aspectos que a nivel personal requieren transformación teniendo en cuenta la garantización del buen clima laboral y el cumplimiento total de las labores requeridas.

Posteriormente se realizan apartados en los que se procura reconocer los aportes que se considera necesarios hacer a cada equipo dentro del jardín infantil de acuerdo a lo observado y vivenciado hasta el momento; se consignan a continuación los aspectos generales a resaltar y mejorar de cada equipo de trabajo.

**Equipo de servicios alimentarios:** a nivel general se reconoce la amabilidad del equipo y la disposición permanente para la ayuda y buen trato al Talento Humano, además del excelente servicio brindado a las niñas y niños, sin embargo se recomienda procurar mejorar la presentación de los alimentos en los platos procurando que los mismos sean más llamativos y provocativos para las niñas y niños.

**Equipo de servicios generales:** se reconoce un excelente desarrollo de sus labores cotidianas, sin embargo se recomienda involucrarse más en el apoyo con las niñas y niños teniendo en cuenta que todos somos garantes de su bienestar y atención, así mismo relacionarse más con las docentes en vinculosocial.

Escaneado con CamScanner

Escaneado con CamScanner

**Auxiliares pedagógicas:** se recomienda estar más atentas y mayor involucración en los procesos pedagógicos de las niñas y niños y el desarrollo y ejecución de planeaciones, se reconoce su actitud servicial y disposición ante las solicitudes realizadas, además del buen trato hacia la totalidad del talento humano y las niñas y niños.

**Equipo pedagógico:** se reconoce la ardua labor de las docentes con las niñas, niños, la responsabilidad con el trabajo requerido y la vinculación con el resto del personal, sin embargo, se recomienda tener mayor empatía con los otros equipos en cuanto al trato o la solicitud de algún favor durante el día, por ende una comunicación un poco más asertiva.

**Administración:** se reconoce la disposición para colaborar siempre, el buen trato al talento humano y la responsabilidad total en todas sus labores. Se recomienda tener mayor prudencia en sus diálogos con los otros.

**Dirección:** se resalta el trato cálido y sensible hacia el talento humano, la formación humana y los espacios brindados para vincularnos desde lo social como equipo de trabaja, se reconoce la organización y comprensión con las situaciones de vida de cada persona del talento humano, además de la importancia que brinda al trabajo en equipo dotando al mismo de su saber. Se consignan agradecimientos hacia la responsable.

**Corporación:** hacia la corporación se reconoce la labor realizada con el talento humano y la atención y disposición permanente, agradeciendo la compresión y preocupación continua por el talento humano. Como recomendación general el talento humano consigna el deseo de realizar cambio de contrato a OPS.

<u>Proceso evaluativo individual a cada persona perteneciente al Talento Humano:</u> posteriormente la responsable de la Unidad Operativa se reúne de manera personal con cada integrante del Talento Humano para garantizar un proceso evaluativo individualizado en donde se considere cada particularidad reconociendo el trayecto abordado hasta el momento. Inicialmente se realiza el proceso evaluativo con el equipo de servicios alimentarios realizando las observaciones pertinentes a cada integrante procurando la mejora en las labores a desarrollar.

Seguido a ello se realiza el proceso evaluativo con el equipo de servicios generales, realizando

Escaneado con CamScanner

Escaneado con CamScanner

recomendaciones oportunas frente a la importancia de comprender el trabajo de aula para las niñas y niños y apoyar los procesos generales en los que se requiera su atención. Se reconoce su actitud servicial y se dan de manera individual las necesidades de mejora según el desempeño de cada una.

Se procede al equipo pedagógico incluyendo auxiliares pedagógicas reconociendo su arduo trabajo, el cambio realizado en el hacer pedagógico y la capacidad de escucha y acción inmediata según lo requerido, el trabajo por pisos se reconoce también como equipo, recomendando al equipo del primer piso garantizar un mejor ambiente laboral y apoyo, solicitando además continuar mejorando la redacción de los documentos solicitados, entre ellos las novedades y seguimiento a planeación en donde se procura la consigna de aspectos realmente importantes del proceso de las niñas y niños.

Socialización, retroalimentación, sugerencias y aspectos a mejorar por parte de la totalidad del Talento Humano: tras el abordaje individual de los procesos se procede a una reunión general del equipo para dar mención a aspectos generales que deben ser tenidos en cuenta para el trabajo cotidiano. Dentro de ello se consignan: empatía hacia el otro, los niños y niñas son responsabilidad de todo el talento humano, apoyar al otro cuando se tenga la posibilidad y disponibilidad así no corresponda a las funciones del cargo. En el proceso evaluativo se da agradecimiento al talento humano por toda su labor y gestión.

Compromisos:

| Compromisos | Responsables | Fecha de Ejecución |
|---|---|---|
| Llegada puntual dentro del horario establecido como acuerdo colectivo. | Todo el equipo de trabajo. | 2024 - 2025 |
| Portar de manera regular y en perfecto estado el uniforme tal y como este se conforma. | Todo el equipo de trabajo. | 2024 – 2025 |
| Garantizar el trabajo equitativo y en equipo así como escuchar y apoyar a los otros | Todo el equipo de trabajo | 2024 - 2025 |

Escaneado con CamScanner

Escaneado con CamScanner

**EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS:**







**ELABORÓ: Yenny Paola Cely Correa – Profesional en atención a la primera infancia**

Escaneado con CamScanner

Escaneado con CamScanner

**A continuación, se adjuntan las firmas de las participantes del talento humano.**

| Nombres y Apellidos | Tipo de Vinculación | Firma |
|---|---|---|
| Zaida Cuervo | Responsable del servicio | |
| Anggie Cárdenas | Asistente administrativa | |
| María Fernanda Villamil | Profesional en atención a la primera infancia | |
| Diana Gómez | Profesional en atención a la primera infancia | |
| Viviana Forero | Profesional en atención a la primera infancia | |
| Viviana Jaramillo | Profesional en atención a la primera infancia | |
| Lorena Montañez | Profesional en atención a la primera infancia | |
| Luisa Fernanda Ortiz | Profesional en atención a la primera infancia | |
| Paola Cely | Profesional en atención a la primera infancia | |
| Angie Johanna Mendoza | Profesional en atención a la primera infancia | |
| Gloria Uriza | Auxiliar Pedagógica | |
| Luz Marina Sánchez | Auxiliar Pedagógica | |
| Jenny Garzón | Servicios alimentarios | |
| Yohana Bonilla | Servicios alimentarios | |
| Lina Ávila | Servicios alimentarios | |
| Ana Aponte | Servicios generales | |
| Carmenza Medina | Servicios generales | |
| Yeny Daza | Servicios generales | |
| | | |

Escaneado con CamScanner

Escaneado con CamScanner

| | | |
|---|---|---|
| Cordin | GESTIÓN OPERATIVA | GOP -AYG-FO |
| | ADMINISTRATIVO Y DE GESTION | VERSIÓN 01 |
| | EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | VIGENTE DESDE 07-07-2021 |

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO TALENTO HUMANO JARDÍN INFANTIL ANTÓN PIRULERO

**DATOS DEL COLABORADOR**

| | |
|---|---|
| **Nombres y apellidos del colaborador** | Angie Johanna Mendoza Pinzon |
| **Cargo que desempeña** | Profesional de atención a la Primera Infancia |
| **Fecha de evaluación** | 28/11/2024 |
| **Nombre del evaluador** | Zaida Cuervo Aguilar |

1. **¿Cómo ha sido su desempeño laboral durante el periodo evaluado frente al cumplimiento de sus funciones ? (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** Siento que en el periodo evaluado, he cumplido con las funciones de mi cargo durante los tiempos estipulados

2. **Califique la puntualidad y asistencia del colaborador al Jardín Infantil. (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** Mi puntualidad ha sido buena, los unicos momentos en que llego tarde has sido por motivos de fuerza mayor.

3. **¿Cuenta con actitud positiva, amable y proactiva frente al desarrollo de las labores? (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** Siempre trato de ser puntual, positiva, amable y proactiva en el momento de desarrollar mis labores

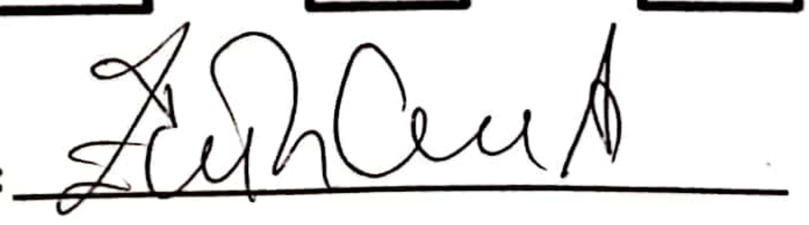
4. **Contribución al trabajo en equipo y comunicación asertiva. (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☒ 5 ☐

**Percepción del(a) colaborador(a):** Participo activamente de aquello que se realiza en colectivo, Procurando mantener una comunicación asertiva siempre.

5. **Proposición para el desarrollo de experiencias colectivas y cumplimiento oportuno con la entrega de documentación requerida. (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☒

**Firma responsable:** 

Escaneado con CamScanner

| | | |
|---|---|---|
| Cordin | GESTIÓN OPERATIVA | GOP -AYG-FO |
| | ADMINISTRATIVO Y DE GESTION | VERSIÓN 01 |
| | EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | VIGENTE DESDE 07-07-2021 |

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO TALENTO HUMANO JARDÍN INFANTIL ANTÓN PIRULERO

**DATOS DEL COLABORADOR**

| | |
|---|---|
| **Nombres y apellidos del colaborador** | Viviana Forero Barriga |
| **Cargo que desempeña** | Profesional en atención a la Primera infancia. |
| **Fecha de evaluación** | 28/11/2024 |
| **Nombre del evaluador** | Zaida Cuervo Aguilar |

1. **¿Cómo ha sido su desempeño laboral durante el periodo evaluado frente al cumplimiento de sus funciones ? (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** Siempre he demostrado compromiso en mis responsabilidades cumpliendo con los horario y fechas de entrega

2. **Califique la puntualidad y asistencia del colaborador al Jardín Infantil. (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** He sido puntual con el horario de ingreso, no obstante en las ocasiones que he llegado tarde lo he informado con anterioridad.

3. **¿Cuenta con actitud positiva, amable y proactiva frente al desarrollo de las labores? (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** Durante este periodo senti que demostre que cada responsabilidad en mi trabajo la elabore a gusto y asi mismo demostre una buena actitud ante mis compañeros.

4. **Contribución al trabajo en equipo y comunicación asertiva. (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** Siempre estuve atenta a tener un buen desempeño ante el equipo de trabajo dando mis aportes personales y a la vez respetando los de mis compañeros

5. **Proposición para el desarrollo de experiencias colectivas y cumplimiento oportuno con la entrega de documentación requerida. (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☒

**Firma responsable:**

Escaneado con CamScanner

| | | |
|---|---|---|
| Cordin | GESTIÓN OPERATIVA | GOP -AYG-FO |
| | ADMINISTRATIVO Y DE GESTION | VERSIÓN 01 |
| | EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | VIGENTE DESDE 07-07-2021 |

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO TALENTO HUMANO JARDÍN INFANTIL ANTÓN PIRULERO

**DATOS DEL COLABORADOR**

| | |
|---|---|
| **Nombres y apellidos del colaborador** | Luz Marina Sanchez. L |
| **Cargo que desempeña** | Auxiliar Pedagogica |
| **Fecha de evaluación** | 28/11/2024 |
| **Nombre del evaluador** | Zaida Cuervo Aguilar |

1. **¿Cómo ha sido su desempeño laboral durante el periodo evaluado frente al cumplimiento de sus funciones ? (Califique de 1 a 5)**

1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [X] 5 [ ]

**Percepción del(a) colaborador(a):** Bueno realizo todas mis Funciones con compromiso y responsabilidad

2. **Califique la puntualidad y asistencia del colaborador al Jardín Infantil. (Califique de 1 a 5)**

1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [X] 5 [ ]

**Percepción del(a) colaborador(a):** Buena soy muy puntual en mi horario de entrada

3. **¿Cuenta con actitud positiva, amable y proactiva frente al desarrollo de las labores? (Califique de 1 a 5)**

1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [X]

**Percepción del(a) colaborador(a):** Mi actitud siempre es positiva y proactiva doy lo mejor de mi

4. **Contribución al trabajo en equipo y comunicación asertiva. (Califique de 1 a 5)**

1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [X] 5 [ ]

**Percepción del(a) colaborador(a):** Siempre trato de colaborar a mis compañeros y llevarme muy bien con todos

5. **Proposición para el desarrollo de experiencias colectivas y cumplimiento oportuno con la entrega de documentación requerida. (Califique de 1 a 5)**

1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [X] 5 [ ]

**Firma responsable:**

Escaneado con CamScanner

| | | |
|---|---|---|
| Cordin | GESTIÓN OPERATIVA | GOP -AYG-FO |
| | ADMINISTRATIVO Y DE GESTION | VERSIÓN 01 |
| | EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | VIGENTE DESDE 07-07-2021 |

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO TALENTO HUMANO JARDÍN INFANTIL ANTÓN PIRULERO

**DATOS DEL COLABORADOR**

| | |
|---|---|
| **Nombres y apellidos del colaborador** | Brenda Viviana Jaramillo Ramírez |
| **Cargo que desempeña** | Profesional en Atención a la Primera Infancia. |
| **Fecha de evaluación** | |
| **Nombre del evaluador** | Zaida Cuervo Aguilar |

1. **¿Cómo ha sido su desempeño laboral durante el periodo evaluado frente al cumplimiento de sus funciones ? (Califique de 1 a 5)**

1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [X]

**Percepción del(a) colaborador(a):** Considero mi desempeño bueno, las funciones se ha cumplido a cabalidad y en los tiempos estipulados.

2. **Califique la puntualidad y asistencia del colaborador al Jardín Infantil. (Califique de 1 a 5)**

1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [X]

**Percepción del(a) colaborador(a):** La puntualidad y asistencia ha sido buena, favoreciendo mi desempeño.

3. **¿Cuenta con actitud positiva, amable y proactiva frente al desarrollo de las labores? (Califique de 1 a 5)**

1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [X]

**Percepción del(a) colaborador(a):** Si, mi actitud con el equipo se da desde el respeto.

4. **Contribución al trabajo en equipo y comunicación asertiva. (Califique de 1 a 5)**

1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [X]

**Percepción del(a) colaborador(a):** Si, durante el año el trabajo ha sido colectivo y desde una comunicación respetuosa.

5. **Proposición para el desarrollo de experiencias colectivas y cumplimiento oportuno con la entrega de documentación requerida. (Califique de 1 a 5)**

1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [X]

**Firma responsable:** Zaida Cuervo A

Escaneado con CamScanner

| | | |
|---|---|---|
| Cordin | GESTIÓN OPERATIVA | GOP -AYG-FO |
| | ADMINISTRATIVO Y DE GESTION | VERSIÓN 01 |
| | EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | VIGENTE DESDE 07-07-2021 |

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO TALENTO HUMANO JARDÍN INFANTIL ANTÓN PIRULERO

**DATOS DEL COLABORADOR**

| | |
|---|---|
| **Nombres y apellidos del colaborador** | Lorena Montañez Mora |
| **Cargo que desempeña** | |
| **Fecha de evaluación** | 28/11/2024 |
| **Nombre del evaluador** | Zaida Cuervo Aguilar |

1. **¿Cómo ha sido su desempeño laboral durante el periodo evaluado frente al cumplimiento de sus funciones ? (Califique de 1 a 5)**

   1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [X]

   **Percepción del(a) colaborador(a):** Me he organizado mejor y hedado cumplimiento a mis funciones con responsabilidad y compromiso.

2. **Califique la puntualidad y asistencia del colaborador al Jardín Infantil. (Califique de 1 a 5)**

   1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [X]

   **Percepción del(a) colaborador(a):** Debo mejorar mi puntualidad al momento de llegar sin embargo mi asistencia es constante

3. **¿Cuenta con actitud positiva, amable y proactiva frente al desarrollo de las labores? (Califique de 1 a 5)**

   1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [X]

   **Percepción del(a) colaborador(a):** Considero que tengo relaciones cordiales, amables y respetuosas con mis compañeras además de apoyar las labores diarias.

4. **Contribución al trabajo en equipo y comunicación asertiva. (Califique de 1 a 5)**

   1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [X]

   **Percepción del(a) colaborador(a):** he procurado contribuir desde mi rol a las buenas relaciones con el equipo y a comunicarme con respeto, prudencia y amabilidad.

5. **Proposición para el desarrollo de experiencias colectivas y cumplimiento oportuno con la entrega de documentación requerida. (Califique de 1 a 5)**

   1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [X]

**Firma responsable:** Zaida Cuervo

Escaneado con CamScanner

| | | |
|---|---|---|
| Cordin | GESTIÓN OPERATIVA | GOP -AYG-FO |
| | ADMINISTRATIVO Y DE GESTION | VERSIÓN 01 |
| | EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | VIGENTE DESDE 07-07-2021 |

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO TALENTO HUMANO JARDÍN INFANTIL ANTÓN PIRULERO

**DATOS DEL COLABORADOR**

| | |
|---|---|
| **Nombres y apellidos del colaborador** | Diana Paola Gomez. Vaigas |
| **Cargo que desempeña** | Profesional en atencion a la primera infancia |
| **Fecha de evaluación** | 28/11/2024 |
| **Nombre del evaluador** | Zaida Cuervo Aguilar |

1. **¿Cómo ha sido su desempeño laboral durante el periodo evaluado frente al cumplimiento de sus funciones ? (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** De manera acorde con lo solicitado, brindando todo oportunamente para el proceso.

2. **Califique la puntualidad y asistencia del colaborador al Jardín Infantil. (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** Debo optimizar la hora de llegada, pero mi asistencia es coincidente a lo establecido.

3. **¿Cuenta con actitud positiva, amable y proactiva frente al desarrollo de las labores? (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** Mi disponibilidad propositiva para cada proyecto o actividad es con buena disposición.

4. **Contribución al trabajo en equipo y comunicación asertiva. (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** Siempre a la escucha activa y receptiva para apoyar en lo que se requiera.

5. **Proposición para el desarrollo de experiencias colectivas y cumplimiento oportuno con la entrega de documentación requerida. (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☒

**Firma responsable:** Diana Paola Gomez V.

Escaneado con CamScanner

| Cordin | GESTIÓN OPERATIVA | GOP -AYG-FO |
|---|---|---|
| | ADMINISTRATIVO Y DE GESTION | VERSIÓN 01 |
| | EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | VIGENTE DESDE 07-07-2021 |

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO TALENTO HUMANO JARDÍN INFANTIL ANTÓN PIRULERO

**DATOS DEL COLABORADOR**

| | |
|---|---|
| **Nombres y apellidos del colaborador** | Luisa Fernanda Ortiz Intriago |
| **Cargo que desempeña** | Profesional en atención a P. Infancia |
| **Fecha de evaluación** | 28/11/2021 |
| **Nombre del evaluador** | Zaida Cuervo Aguilar |

1. **¿Cómo ha sido su desempeño laboral durante el periodo evaluado frente al cumplimiento de sus funciones ? (Califique de 1 a 5)**

   1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [X]

   **Percepción del(a) colaborador(a):** Mi desempeño laboral en cuanto a mis funciones es bueno, doy cumplimento con lo estipulado.

2. **Califique la puntualidad y asistencia del colaborador al Jardín Infantil. (Califique de 1 a 5)**

   1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [✓]

   **Percepción del(a) colaborador(a):** Mi asistencia es buena acorde a mis días laborado sin embargo debo fortalecer mi puntualidad

3. **¿Cuenta con actitud positiva, amable y proactiva frente al desarrollo de las labores? (Califique de 1 a 5)**

   1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [✓]

   **Percepción del(a) colaborador(a):** Si, me dispongo con la mejor actitud para realizar mis labores

4. **Contribución al trabajo en equipo y comunicación asertiva. (Califique de 1 a 5)**

   1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [✓]

   **Percepción del(a) colaborador(a):** Apoyo a mi equipo cuando lo solicitan y cuando no también, procuro ser muy asertiva al comunicarme

5. **Proposición para el desarrollo de experiencias colectivas y cumplimiento oportuno con la entrega de documentación requerida. (Califique de 1 a 5)**

   1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [✓]

**Firma responsable:** Zaida Cuervo A

Luisa O.

Escaneado con CamScanner

| | | |
|---|---|---|
| Cordin | GESTIÓN OPERATIVA | GOP -AYG-FO |
| | ADMINISTRATIVO Y DE GESTION | VERSIÓN 01 |
| | EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | VIGENTE DESDE 07-07-2021 |

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO TALENTO HUMANO JARDÍN INFANTIL ANTÓN PIRULERO

**DATOS DEL COLABORADOR**

| | |
|---|---|
| **Nombres y apellidos del colaborador** | Glora del Pilar Urrea |
| **Cargo que desempeña** | |
| **Fecha de evaluación** | 28/11/2024 |
| **Nombre del evaluador** | Zaida Cuervo Aguilar |

1. **¿Cómo ha sido su desempeño laboral durante el periodo evaluado frente al cumplimiento de sus funciones ? (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☑

**Percepción del(a) colaborador(a):** la parte laboral es muy importante porque demuestran el interes hacia tu parte de responsabilidad y compromiso

2. **Califique la puntualidad y asistencia del colaborador al Jardín Infantil. (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☑

**Percepción del(a) colaborador(a):** la puntualidad en la parte de lo laboral es importante porque dos a conocerte como responsable y el respeto asi los demas

3. **¿Cuenta con actitud positiva, amable y proactiva frente al desarrollo de las labores? (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☑

**Percepción del(a) colaborador(a):** Sí, porque demuestro mi amabilidad y compromiso hacia el trabajo.

4. **Contribución al trabajo en equipo y comunicación asertiva. (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☑

**Percepción del(a) colaborador(a):** la comunicación y el trabajo en equipo Siempre es agradable porque llevamos buenas relaciones.

5. **Proposición para el desarrollo de experiencias colectivas y cumplimiento oportuno con la entrega de documentación requerida. (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☑

Glora del Pilar Urrea.

**Firma responsable:** Zaida Cuervo A

Escaneado con CamScanner

| | | |
|---|---|---|
| Cordin | GESTIÓN OPERATIVA | GOP -AYG-FO |
| | ADMINISTRATIVO Y DE GESTION | VERSIÓN 01 |
| | EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | VIGENTE DESDE 07-07-2021 |

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO TALENTO HUMANO JARDÍN INFANTIL ANTÓN PIRULERO

**DATOS DEL COLABORADOR**

| | |
|---|---|
| **Nombres y apellidos del colaborador** | Yenny Paola Ceta correa |
| **Cargo que desempeña** | Profesional en atencion a la Primera Infancia |
| **Fecha de evaluación** | 28/11/2024 |
| **Nombre del evaluador** | Zaida Cuervo Aguilar |

1. **¿Cómo ha sido su desempeño laboral durante el periodo evaluado frente al cumplimiento de sus funciones ? (Califique de 1 a 5)**

1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [X]

**Percepción del(a) colaborador(a):** Considero que mi desempeño durante el año ha sido acorde a mis Funciones procurando el cuidado de los otros y la entrega en lo que hago.

2. **Califique la puntualidad y asistencia del colaborador al Jardín Infantil. (Califique de 1 a 5)**

1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [X] 5 [ ]

**Percepción del(a) colaborador(a):** Es un aspecto que debo seguir mejorando Frente a las llegadas puntuales, sin embargo mi asistencia es total y recurrente.

3. **¿Cuenta con actitud positiva, amable y proactiva frente al desarrollo de las labores? (Califique de 1 a 5)**

1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [X]

**Percepción del(a) colaborador(a):** Considero que si, procuro tener muy buena energía ante cualquier situación o labor ya sea personal o laboral.

4. **Contribución al trabajo en equipo y comunicación asertiva. (Califique de 1 a 5)**

1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [X]

**Percepción del(a) colaborador(a):** Siempre me comunico con respeto y asertividad con cada persona de mi equipo procurando generar un muy buen ambiente.

5. **Proposición para el desarrollo de experiencias colectivas y cumplimiento oportuno con la entrega de documentación requerida. (Califique de 1 a 5)**

1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [X]

**Firma responsable:** Zaida Cuervo A.

Escaneado con CamScanner

| | | |
|---|---|---|
| Cordin | GESTIÓN OPERATIVA | GOP -AYG-FO |
| | ADMINISTRATIVO Y DE GESTION | VERSIÓN 01 |
| | EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | VIGENTE DESDE 07-07-2021 |

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO TALENTO HUMANO JARDÍN INFANTIL ANTÓN PIRULERO

**DATOS DEL COLABORADOR**

| | |
|---|---|
| **Nombres y apellidos del colaborador** | Yuma Ayala |
| **Cargo que desempeña** | Manipuladora de alimentos |
| **Fecha de evaluación** | 28/7/2024 |
| **Nombre del evaluador** | Zaida Cuervo Aguilar |

1. **¿Cómo ha sido su desempeño laboral durante el periodo evaluado frente al cumplimiento de sus funciones ? (Califique de 1 a 5)**

1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [X]

**Percepción del(a) colaborador(a):** Considero que desarrollo mi trabajo con mucha dedicacion y de la mejor forma posible.

2. **Califique la puntualidad y asistencia del colaborador al Jardín Infantil. (Califique de 1 a 5)**

1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [X]

**Percepción del(a) colaborador(a):** Doy cumplimiento con el horario establecido de manera regular con excepcion recurrente de jardin infantil

3. **¿Cuenta con actitud positiva, amable y proactiva frente al desarrollo de las labores? (Califique de 1 a 5)**

1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [X]

**Percepción del(a) colaborador(a):** Procuro estar muy dispuesta para colaborar con todo lo que pueda y cumplir con todo lo que corresponde.

4. **Contribución al trabajo en equipo y comunicación asertiva. (Califique de 1 a 5)**

1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [X]

**Percepción del(a) colaborador(a):** De manera permanente contribuyo a mi equipo con mi trabajo comunicandome con respeto.

5. **Proposición para el desarrollo de experiencias colectivas y cumplimiento oportuno con la entrega de documentación requerida. (Califique de 1 a 5)**

1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [X]

**Firma responsable:** Zaida Cuervo A. Lina Avila A.

Escaneado con CamScanner

| Cordin | GESTIÓN OPERATIVA | GOP -AYG-FO |
|---|---|---|
| | ADMINISTRATIVO Y DE GESTION | VERSIÓN 01 |
| | EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | VIGENTE DESDE 07-07-2021 |

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO TALENTO HUMANO JARDÍN INFANTIL ANTÓN PIRULERO

**DATOS DEL COLABORADOR**

| | |
|---|---|
| **Nombres y apellidos del colaborador** | Yohana Bonilla |
| **Cargo que desempeña** | Manipuladora de Alimentos |
| **Fecha de evaluación** | 28/11/2024 |
| **Nombre del evaluador** | Zaida Cuervo Aguilar |

1. **¿Cómo ha sido su desempeño laboral durante el periodo evaluado frente al cumplimiento de sus funciones ? (Califique de 1 a 5)**

**1** ☐ **2** ☐ **3** ☐ **4** ☐ **5** ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** Creo que mi desempeño ha sido muy bueno porque trato de hacer todo con amor y mucha entrega.

2. **Califique la puntualidad y asistencia del colaborador al Jardín Infantil. (Califique de 1 a 5)**

**1** ☐ **2** ☐ **3** ☐ **4** ☐ **5** ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** Siempre llego puntual al jardín y doy cumplimiento con lo requerido y con el horario establecido.

3. **¿Cuenta con actitud positiva, amable y proactiva frente al desarrollo de las labores? (Califique de 1 a 5)**

**1** ☐ **2** ☐ **3** ☐ **4** ☐ **5** ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** Si, trato de mantener la mejor actitud ante cualquier situación y realizar mi trabajo con tranquilidad.

4. **Contribución al trabajo en equipo y comunicación asertiva. (Califique de 1 a 5)**

**1** ☐ **2** ☐ **3** ☐ **4** ☐ **5** ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** Siempre intento aportar al trabajo de mi equipo desde lo que yo pueda comunicándome con respeto.

5. **Proposición para el desarrollo de experiencias colectivas y cumplimiento oportuno con la entrega de documentación requerida. (Califique de 1 a 5)**

**1** ☐ **2** ☐ **3** ☐ **4** ☐ **5** ☒

**Firma responsable:** Zaida Cuervo A

Yohana Bonilla

Escaneado con CamScanner

| | | |
|---|---|---|
| Cordin | GESTIÓN OPERATIVA | GOP -AYG-FO |
| | ADMINISTRATIVO Y DE GESTION | VERSIÓN 01 |
| | EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | VIGENTE DESDE 07-07-2021 |

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO TALENTO HUMANO JARDÍN INFANTIL ANTÓN PIRULERO

**DATOS DEL COLABORADOR**

| | |
|---|---|
| **Nombres y apellidos del colaborador** | Jenny Eguzón |
| **Cargo que desempeña** | Manipuladora de alimentos |
| **Fecha de evaluación** | 28/11/2024 |
| **Nombre del evaluador** | Zaida Cuervo Aguilar |

1. **¿Cómo ha sido su desempeño laboral durante el periodo evaluado frente al cumplimiento de sus funciones ? (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** Considero que he sido muy buena he dado respuesta a todo lo requerido.

2. **Califique la puntualidad y asistencia del colaborador al Jardín Infantil. (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** Trato de ser muy puntual y cumplir siempre con mi horario

3. **¿Cuenta con actitud positiva, amable y proactiva frente al desarrollo de las labores? (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** Si, creo que siempre trato de tener una buena actitud ante toda labor.

4. **Contribución al trabajo en equipo y comunicación asertiva. (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** Si, creo que me comunico muy bien con todo el equipo desde el respeto

5. **Proposición para el desarrollo de experiencias colectivas y cumplimiento oportuno con la entrega de documentación requerida. (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☒

**Firma responsable:** Zaida A · Jenny Eguzón

Escaneado con CamScanner

| | | |
|---|---|---|
| Cordin | GESTIÓN OPERATIVA | GOP -AYG-FO |
| | ADMINISTRATIVO Y DE GESTION | VERSIÓN 01 |
| | EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | VIGENTE DESDE 07-07-2021 |

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO TALENTO HUMANO JARDÍN INFANTIL ANTÓN PIRULERO

**DATOS DEL COLABORADOR**

| | |
|---|---|
| **Nombres y apellidos del colaborador** | Jenny Garzón |
| **Cargo que desempeña** | Manipuladora de alimentos |
| **Fecha de evaluación** | 28/11/2024 |
| **Nombre del evaluador** | Zaida Cuervo Aguilar |

1. **¿Cómo ha sido su desempeño laboral durante el periodo evaluado frente al cumplimiento de sus funciones ? (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** Considero que he sido muy bueno y he dado respuesta a todo lo requerido.

2. **Califique la puntualidad y asistencia del colaborador al Jardín Infantil. (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** Trato de ser muy puntual y cumplu siempre con mi horario

3. **¿Cuenta con actitud positiva, amable y proactiva frente al desarrollo de las labores? (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** Si, creo que siempre trato de tener una buena actitud ante toda labor.

4. **Contribución al trabajo en equipo y comunicación asertiva. (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** Si, creo que me comunico muy bien con todo el equipo desde el respeto

5. **Proposición para el desarrollo de experiencias colectivas y cumplimiento oportuno con la entrega de documentación requerida. (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☒

**Firma responsable:** Zaida A

Jenny Garzón

Escaneado con CamScanner

| | | |
|---|---|---|
| Cordin | GESTIÓN OPERATIVA | GOP -AYG-FO |
| | ADMINISTRATIVO Y DE GESTION | VERSIÓN 01 |
| | EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | VIGENTE DESDE 07-07-2021 |

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO TALENTO HUMANO JARDÍN INFANTIL ANTÓN PIRULERO

**DATOS DEL COLABORADOR**

| | |
|---|---|
| **Nombres y apellidos del colaborador** | Paula Cuervo A. |
| **Cargo que desempeña** | Responsable del Servicio. |
| **Fecha de evaluación** | 28/11/2024 |
| **Nombre del evaluador** | Laura González |

1. **¿Cómo ha sido su desempeño laboral durante el periodo evaluado frente al cumplimiento de sus funciones ? (Califique de 1 a 5)**

**1** ☐ **2** ☐ **3** ☐ **4** ☐ **5** ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** He cumplido con todas las funciones siempre. dando lo mejor.

2. **Califique la puntualidad y asistencia del colaborador al Jardín Infantil. (Califique de 1 a 5)**

**1** ☐ **2** ☐ **3** ☐ **4** ☐ **5** ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** He asistido de manera puntual al jardín.

3. **¿Cuenta con actitud positiva, amable y proactiva frente al desarrollo de las labores? (Califique de 1 a 5)**

**1** ☐ **2** ☐ **3** ☐ **4** ☐ **5** ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** He mantenido una actitud positiva intentando estar en estado neutro, sin embargo hubo ocasiones en que fui reactiva.

4. **Contribución al trabajo en equipo y comunicación asertiva. (Califique de 1 a 5)**

**1** ☐ **2** ☐ **3** ☐ **4** ☐ **5** ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** _____

5. **Proposición para el desarrollo de experiencias colectivas y cumplimiento oportuno con la entrega de documentación requerida. (Califique de 1 a 5)**

**1** ☐ **2** ☐ **3** ☐ **4** ☐ **5** ☒

**Firma Representante legal:** _____

Escaneado con CamScanner

| Cordin | GESTIÓN OPERATIVA | GOP -AYG-FO |
|---|---|---|
| | ADMINISTRATIVO Y DE GESTION | VERSIÓN 01 |
| | EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | VIGENTE DESDE 07-07-2021 |

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO TALENTO HUMANO JARDÍN INFANTIL ANTÓN PIRULERO

**DATOS DEL COLABORADOR**

| | |
|---|---|
| **Nombres y apellidos del colaborador** | Yeny Cardina Daza Perez |
| **Cargo que desempeña** | Servicios Generales |
| **Fecha de evaluación** | 28/11/2024 |
| **Nombre del evaluador** | Zaida Cuervo Aguilar |

1. **¿Cómo ha sido su desempeño laboral durante el periodo evaluado frente al cumplimiento de sus funciones ? (Califique de 1 a 5)**

1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [X]

**Percepción del(a) colaborador(a):** bien, ya que he desempeñado mis funciones en mi area de trabajo.

2. **Califique la puntualidad y asistencia del colaborador al Jardín Infantil. (Califique de 1 a 5)**

1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [X]

**Percepción del(a) colaborador(a):** ha sido Normal ya que aveces se Presentan Calamidades y trato de ser puntual y de asistir a mi trabajo.

3. **¿Cuenta con actitud positiva, amable y proactiva frente al desarrollo de las labores? (Califique de 1 a 5)**

1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [X]

**Percepción del(a) colaborador(a):** Si ya que Ser positiva y amable me describe la calidad de Persona que me muestro frente ami equipo de trabajo.

4. **Contribución al trabajo en equipo y comunicación asertiva. (Califique de 1 a 5)**

1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [X]

**Percepción del(a) colaborador(a):** Si ya que trabajar en equipo hace ver que se puede realizar todo con dedicación y Eficacia.

5. **Proposición para el desarrollo de experiencias colectivas y cumplimiento oportuno con la entrega de documentación requerida. (Califique de 1 a 5)**

1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [X]

**Firma responsable:** Si. Yeny Daza

Escaneado con CamScanner

| | | |
|---|---|---|
| Cordin | GESTIÓN OPERATIVA | GOP -AYG-FO |
| | ADMINISTRATIVO Y DE GESTION | VERSIÓN 01 |
| | EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | VIGENTE DESDE 07-07-2021 |

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO TALENTO HUMANO JARDÍN INFANTIL ANTÓN PIRULERO

**DATOS DEL COLABORADOR**

| | |
|---|---|
| **Nombres y apellidos del colaborador** | Angie Viviana Cardenas Estepa |
| **Cargo que desempeña** | Auxiliar Administrativa. |
| **Fecha de evaluación** | 28/7/2024 |
| **Nombre del evaluador** | Zaida Cuervo Aguilar |

1. **¿Cómo ha sido su desempeño laboral durante el periodo evaluado frente al cumplimiento de sus funciones ? (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** Considero que mi desempeñ ha sido Bueno en el cumplimiento de mis Funciones.

2. **Califique la puntualidad y asistencia del colaborador al Jardín Infantil. (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** Debo mejorar frente a mi puntualidad, al momento del ingreso, mi asistencia es Buena.

3. **¿Cuenta con actitud positiva, amable y proactiva frente al desarrollo de las labores? (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** Considero que mi actitud es Buena en todas las Situaciones que se presentan.

4. **Contribución al trabajo en equipo y comunicación asertiva. (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** Procuro tener Buena Comunicacion con todo el equipo de trabajo.

5. **Proposición para el desarrollo de experiencias colectivas y cumplimiento oportuno con la entrega de documentación requerida. (Califique de 1 a 5)**

1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☒

**Firma responsable:** ZaCuA

Escaneado con CamScanner

| | | |
|---|---|---|
| Cordin | GESTIÓN OPERATIVA | GOP -AYG-FO |
| | ADMINISTRATIVO Y DE GESTION | VERSIÓN 01 |
| | EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | VIGENTE DESDE 07-07-2021 |

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO TALENTO HUMANO JARDÍN INFANTIL ANTÓN PIRULERO

**DATOS DEL COLABORADOR**

| | |
|---|---|
| **Nombres y apellidos del colaborador** | Ana Mercedes Abonte |
| **Cargo que desempeña** | Servicios Generales |
| **Fecha de evaluación** | 28/7/2024 |
| **Nombre del evaluador** | Zaida Cuervo Aguilar |

1. **¿Cómo ha sido su desempeño laboral durante el periodo evaluado frente al cumplimiento de sus funciones ? (Califique de 1 a 5)**

1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [X]

**Percepción del(a) colaborador(a):** bien ya que reconsidero que hacolas cosas correctamente

2. **Califique la puntualidad y asistencia del colaborador al Jardín Infantil. (Califique de 1 a 5)**

1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [X]

**Percepción del(a) colaborador(a):** buena porque reconsidero que soy muy puntual

3. **¿Cuenta con actitud positiva, amable y proactiva frente al desarrollo de las labores? (Califique de 1 a 5)**

1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [X]

**Percepción del(a) colaborador(a):** Si siempre estoy dispuesta acolaborar enlodo y soy muy respetuosa con todos

4. **Contribución al trabajo en equipo y comunicación asertiva. (Califique de 1 a 5)**

1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5 [X]

**Percepción del(a) colaborador(a):** Si porque reconsidero que tengo una buena comunicacion con mis compañeras

5. **Proposición para el desarrollo de experiencias colectivas y cumplimiento oportuno con la entrega de documentación requerida. (Califique de 1 a 5)**

1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [X] 5 [ ]

**Firma responsable:** Ana Abonte

Escaneado con CamScanner

| | | |
|---|---|---|
| Cordin | GESTIÓN OPERATIVA | GOP -AYG-FO |
| | ADMINISTRATIVO Y DE GESTION | VERSIÓN 01 |
| | EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | VIGENTE DESDE 07-07-2021 |

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO TALENTO HUMANO JARDÍN INFANTIL ANTÓN PIRULERO

**DATOS DEL COLABORADOR**

| | |
|---|---|
| **Nombres y apellidos del colaborador** | Carmenza Medina Ramirez |
| **Cargo que desempeña** | Servicios Generales |
| **Fecha de evaluación** | 28/11/2024 |
| **Nombre del evaluador** | Zaida Cuervo Aguilar |

1. **¿Cómo ha sido su desempeño laboral durante el periodo evaluado frente al cumplimiento de sus funciones ? (Califique de 1 a 5)**

**1** ☐ **2** ☐ **3** ☐ **4** ☐ **5** ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** bien ya que considero que echo las cosas bien

2. **Califique la puntualidad y asistencia del colaborador al Jardín Infantil. (Califique de 1 a 5)**

**1** ☐ **2** ☐ **3** ☐ **4** ☐ **5** ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** Buena por considero que soy puntual en mi trabajo

3. **¿Cuenta con actitud positiva, amable y proactiva frente al desarrollo de las labores? (Califique de 1 a 5)**

**1** ☐ **2** ☐ **3** ☐ **4** ☐ **5** ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** me considero amable con el personal y colaboradora

4. **Contribución al trabajo en equipo y comunicación asertiva. (Califique de 1 a 5)**

**1** ☐ **2** ☐ **3** ☐ **4** ☐ **5** ☒

**Percepción del(a) colaborador(a):** Bien h porque tengo buena comunicacion con mis compañeras

5. **Proposición para el desarrollo de experiencias colectivas y cumplimiento oportuno con la entrega de documentación requerida. (Califique de 1 a 5)**

**1** ☐ **2** ☐ **3** ☐ **4** ☐ **5** ☒

**Firma responsable:** Carmenza Medina R

Escaneado con CamScanner